

# รายวิชา

สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

รหัสวิชา ส๒๒๑๐๑

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒

เรื่อง กฎหมายกับความกินดีอยู่ดี (๒)

ครูผู้สอน

ครูนวคุณ สาณศิลป์

ครูสุธิมา โรจนวิศิษฐ์



กฎหมายกับความกินดีอยู่ดี

(๒)

## ด้านความรู้

- นักเรียนสามารถอธิบายความหมายและ บทบัญญัติเกี่ยวกับแรงงานได้



# จุดประสงค์การเรียนรู้

## ด้านทักษะกระบวนการ

- นักเรียนสามารถอภิปรายความสำคัญของกฎหมายแรงงานต่อการคุ้มครองสวัสดิภาพของแรงงานแต่ละประเภทได้



# จุดประสงค์การเรียนรู้

## ด้านคุณลักษณะ

- นักเรียนเห็นความสำคัญของกฎหมายที่ช่วยสร้างเสริมความกินดีอยู่ดีของประชาชนและสวัสดิภาพของลูกจ้างและนายจ้าง



ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2563  
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)  
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับที่	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	336	2	จังหวัดชลบุรีและภูเก็ต
2	335	1	จังหวัดระยอง
3	331	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐมนนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	330	1	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	325	14	จังหวัดกระบี่ ชอนแก่นเชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรีสงขลา สระบุรี สุพรรณบุรีสุราษฎร์ธานี นนทบุรี และอุบลราชธานี
6	324	1	จังหวัดปราจีนบุรี
7	323	6	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรีนครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
8	320	21	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์พัทลุง พิจิตรโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้วสุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์และอุดรดิตถ์
9	315	22	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรีลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรีสุโขทัยหนองบัวลำภู อุทัยธานีและอำนาจเจริญ
10	313	3	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานีและยะลา

**หมายเหตุ**

- คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป
- ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562
- สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่

ที่มาภาพ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) กระทรวงแรงงาน

## ค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2563

<b>อัตราค่าจ้าง 336 บาท</b> 2 จังหวัด คือ ชลบุรี ภูเก็ต	<b>อัตราค่าจ้าง 335 บาท</b> 1 จังหวัด คือ ระยอง	<b>อัตราค่าจ้าง 331 บาท</b> 6 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร
<b>อัตราค่าจ้าง 330 บาท</b> 1 จังหวัด คือ ฉะเชิงเทรา	<b>อัตราค่าจ้าง 325 บาท</b> 14 จังหวัด คือ กระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี นนทบุรี และอุบลราชธานี	<b>อัตราค่าจ้าง 324 บาท</b> 1 จังหวัด คือ ปราจีนบุรี
<b>อัตราค่าจ้าง 320 บาท</b> 21 จังหวัด คือ กาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิจิตร พิจิตรโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์	<b>อัตราค่าจ้าง 315 บาท</b> 22 จังหวัด คือ กำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี อำนาจเจริญ	<b>อัตราค่าจ้าง 323 บาท</b> 6 จังหวัด คือ กาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร สมุทรสงคราม
<b>อัตราค่าจ้าง 313 บาท</b> 3 จังหวัด คือ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา	<b>ประกาศบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป</b>	

# คำถาม



จากตารางค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าว

นักเรียนคิดว่า

เหตุใด อัตราค่าแรงขั้นต่ำของ

แต่ละจังหวัดจึงแตกต่างกัน



ที่มาภาพ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) กระทรวงแรงงาน



## นายจ้างลูกจ้าง เราต่างต้องการความเข้าใจ

๑. ครูให้นักเรียนแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม โดยจำนวนของนักเรียนของแต่ละกลุ่ม โดย ๒ กลุ่มนั้น จะสมมติให้เป็น กลุ่มของตัวแทนนายจ้าง และกลุ่มของตัวแทนลูกจ้าง
๒. ให้นักเรียน ศึกษาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน จากหนังสือเรียน หรือแหล่งการเรียนรู้ต่าง ๆ ตามบริบทของห้องเรียนปลายทาง เพื่อเตรียมการโต้วาที (Debate) โดยให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้
  - ๑) การปฏิบัติตนระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง
  - ๒) เวลาในการปฏิบัติงาน สิทธิวันหยุดและวันลา
  - ๓) ข้อจำกัดในการใช้แรงงานหญิงและเด็ก
  - ๔) อัตราค่าจ้างที่นายจ้างกับลูกจ้างพึงพอใจ



# โต้วาที (Debate)



ญัตติ: “นายจ้างลูกจ้าง เราต่างต้องการความเข้าใจ”

## ประเด็นที่ ๑

“กฎหมายแรงงาน”

(การปฏิบัติตนระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง)

ให้เวลาชี้แจงเหตุผล ฝั่งละ ๒ นาที



# โต้วาที (Debate)



ญัตติ: “นายจ้างลูกจ้าง เราต่างต้องการความเข้าใจ”

## ประเด็นที่ ๒

“เวลาในการปฏิบัติงาน  
สิทธิวันหยุดและวันลา”

ให้เวลาชี้แจงเหตุผล ฝั่งละ ๒ นาที



# โต้วาที (Debate)

ญัตติ: “นายจ้างลูกจ้าง เราต่างต้องการความเข้าใจ”

## ประเด็นที่ ๓

“ข้อจำกัดในการใช้แรงงานหญิง  
และเด็ก”

ให้เวลาชี้แจงเหตุผล ฝั่งละ ๒ นาที



# โต้วาที (Debate)

ญัตติ: “นายจ้างลูกจ้าง เราต่างต้องการความเข้าใจ”

## ประเด็นที่ ๔

“อัตราค่าจ้างที่นายจ้าง  
กับลูกจ้างพึงพอใจ”

ให้เวลาชี้แจงเหตุผล ฝั่งละ ๒ นาที



คำถาม



สาระสำคัญของ

กฎหมายแรงงาน

มีเรื่องอะไรบ้าง



# กฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน มีหลายประเภท เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พระราชบัญญัติประกันสังคม โดยได้บัญญัติถึง สิทธิและหน้าที่ที่นายจ้างและลูกจ้างพึงปฏิบัติต่อกัน เพื่อความเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย



# การปฏิบัติตนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง



นายจ้างต้องปฏิบัติต่อลูกจ้าง  
ชายและหญิง โดยเท่าเทียมกัน



## การใช้แรงงานทั่วไป

๑. นายจ้างต้องประกาศเวลาทำงานปกติให้ลูกจ้างทราบ
๒. ทำงานไม่เกิน ๘ ชั่วโมงต่อวัน
๓. ได้ค่าล่วงเวลา (Overtime: OT) ไม่น้อยกว่า ๑.๕ เท่าในวันธรรมดา และ ๓ เท่าในวันหยุด



หยุดประจำสัปดาห์

ไม่น้อยกว่า ๑ วัน: สัปดาห์



หยุดพักผ่อน

ไม่น้อยกว่า ๖ วัน: ปี



หยุดตามประเพณี

ไม่น้อยกว่า ๑๓ วัน: ปี



ลาป่วย ลาได้เท่าที่ป่วย จ่ายเงินให้ ๓๐ วัน: ปี



ลาคลอด ลาได้ ๙๐ วัน: ปี จ่ายเงินให้ ๔๕ วัน: ปี

# ข้อจำกัดในการใช้แรงงาน



## แรงงานเด็ก

๑. ห้ามจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี
๒. ห้ามจ้างลูกจ้างที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำงานช่วงเวลา ๒๒.๐๐ - ๐๖.๐๐ น. ทำงานล่วงเวลา และทำงานในวันหยุด
๓. ลูกจ้างที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี มีสิทธิลาเพื่อรับการอบรม สัมมนา



## แรงงานหญิง

๑. ห้ามจ้างหญิงมีครรภ์ทำงานช่วงเวลา ๒๒.๐๐ - ๐๖.๐๐ น.
๒. ห้ามเลิกจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์
๓. ห้ามใช้แรงงานหญิงทำงานอันตราย
๔. ห้ามล่วงละเมิดทางเพศ

ห้ามมิให้ลูกจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี และลูกจ้างหญิง ทำงานต่อไปนี้



ใต้น้ำ



ใต้ดิน



เหมืองแร่



วัตถุระเบิด



## คำถามสรุปบทเรียน



หากนายจ้างและลูกจ้าง ปฏิบัติตน

ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

จะก่อให้เกิดผลดีอย่างไร





## บทเรียนครั้งต่อไป

### เรื่อง

กฎหมายกับความกินดีอยู่ดี (๓)



สิ่งที่ต้องเตรียม

ใบงานที่ ๒๓

กิจกรรมเกมบิงโก “Bingo Laws for Life”



สามารถดาวน์โหลดได้ที่  
[www.dltv.ac.th](http://www.dltv.ac.th)