

รายวิชาสังคมศึกษา

รหัสวิชา สด๖๑๐๑

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

เรื่อง สิทธิของผู้ใช้แรงงาน ในประเทศไทย

ครูผู้สอน ครูอาทิตย์ ศรีรุ่ง

ครูภากร อุปการแก้ว



สิทธิของผู้ใช้แรงงาน ในประเทศไทย



จุดประสงค์

๑. นักเรียนอธิบาย

ความหมายของสิทธิของผู้ใช้

แรงงานในประเทศไทยได้

จุดประสงค์

๒. นักเรียนวิเคราะห์สถิติ
ของผู้ใช้แรงงานในประเทศไทย
ไทยได้

จุดประสงค์

๓. นักเรียนเห็นความสำคัญ
ตระหนักในเรื่องสิทธิของผู้ใช้
แรงงานในประเทศไทย



สิทธิของผู้บริโภค

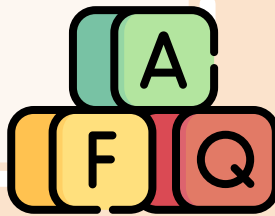
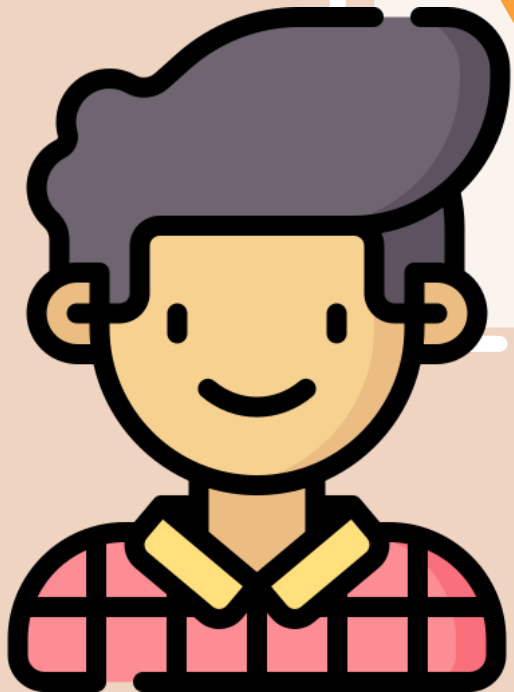
๑. สิทธิที่จะได้รับข่าวสารรวมทั้งคำพรรณนาคุณภาพที่ถูกต้องและเพียงพอเกี่ยวกับสินค้าหรือบริการ
๒. สิทธิที่จะมีอิสระในการเลือกหาสินค้าหรือบริการ
๓. สิทธิที่จะได้รับความปลอดภัยจากการใช้สินค้าหรือบริการ
๔. สิทธิที่จะได้รับความเป็นธรรมในการทำสัญญา
๕. สิทธิที่จะได้รับการพิจารณาและชดเชยความเสียหาย



...

คำถามชวนคิด?

อาชีพในฝันของนักเรียน
คืออาชีพใด เพราะเหตุใด





ผู้ใช้แรงงาน

ผู้ที่ตกลงทำงานให้นายจ้างโดยได้รับ
ค่าตอบแทนตามที่ตกลงกัน ซึ่งในการทำงานผู้ใช้
แรงงานจะได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
แรงงาน ซึ่งเป็นกฎหมายที่คุ้มครองสิทธิผู้ใช้
แรงงานไทย





พระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗)
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๔๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้ โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อยกระดับการคุ้มครองลูกจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและมีประสิทธิภาพมากขึ้น อันจะทำให้ลูกจ้าง ซึ่งเป็นประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศมีความมั่นคงในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และจะเป็น ประโยชน์แก่ความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเงื่อนไข ที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าทีรัฐสภา ดังต่อไปนี้



สิทธิของผู้ใช้
แรงงานใน
ประเทศไทย



๑. เวลาทำงาน

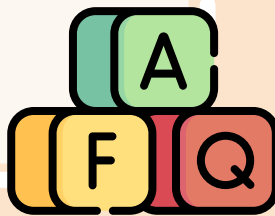
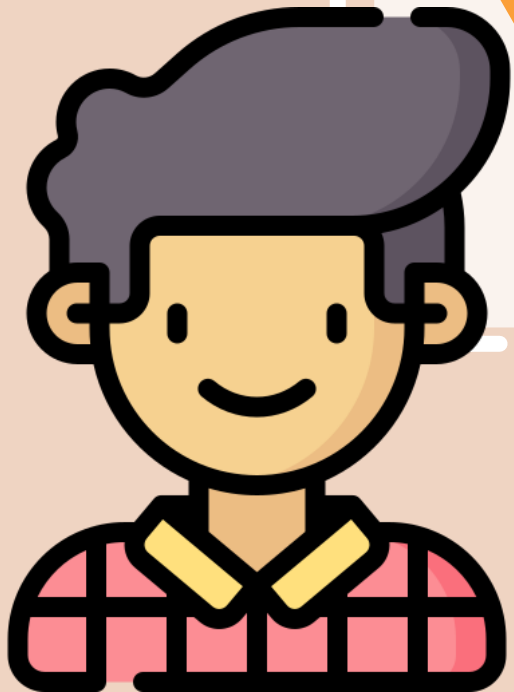


นายจ้างกำหนดเวลาทำงาน
ปกติของลูกจ้างไม่เกิน ๘ ชั่วโมง
ต่อวัน และต้องมีวันหยุดไม่น้อย
กว่าสัปดาห์ละ ๑ วัน

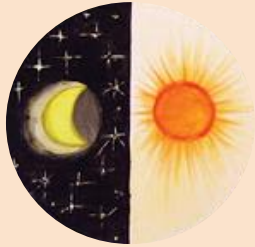
...

คำถามชวนคิด?

ทำไมวันหยุดงาน ถึงต้องเป็น
วันอาทิตย์



ทำไม ต้องหยุดวันอาทิตย์



วันที่ 1 พระเจ้าแยกความสว่างจากความมืด



วันที่ 2 แยกน้ำออกจากฟ้า

วันที่ 3 ให้เกิดแผ่นดินและต้นไม้

วันที่ 4 สร้างดวงอาทิตย์ ดวงจันทร์ ดวงดาว

วันที่ 5 สร้างสัตว์ปีกและสัตว์น้ำ

วันที่ 6 สร้างสัตว์บก และมนุษย์

วันที่ 7 พระเจ้าทรงหยุดพัก



๒. ค่าจ้าง

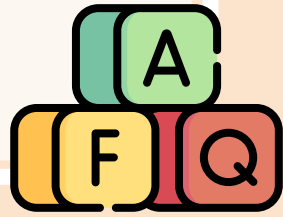
ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้าง
ที่ตกลงไว้กับนายจ้าง หรือไม่
น้อยกว่าอัตราขั้นต่ำตามที่
กฎหมายกำหนด



...

คำถามชวนคิด?

นักเรียนรู้หรือไม่ แรงงานขั้นต่ำ
ของไทยในปัจจุบันอยู่ที่กี่บาท



ค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๓

อัตราค่าจ้าง ๓๓๖ บาท

๒ จังหวัด คือ
ชลบุรี ภูเก็ต

อัตราค่าจ้าง ๓๓๕ บาท

๑ จังหวัด คือ
ระยอง

อัตราค่าจ้าง ๓๓๑ บาท

๖ จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร
นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี
สมุทรปราการ สมุทรสาคร

๓. เวลาพัก



ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมี
เวลาได้พักผ่อนในวันทำงาน
ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่าวันละ ๑
ชั่วโมง

๔. วันหยุด

ให้นายจ้างประกาศ
วันหยุดตามประเพณี ไม่น้อย
กว่าปีละ ๑๓ วัน



กำหนดวันหยุดตามประเพณี ประจำปี ๒๕๖๔



วันศุกร์ที่	๑	มกราคม	วันขึ้นปีใหม่
วันศุกร์ที่	๒๖	กุมภาพันธ์	วันมาฆบูชา
วันอังคารที่	๖	เมษายน	วันจักรี
วันที่	๑๓ - ๑๕	เมษายน	วันสงกรานต์
วันจันทร์ที่	๓	พฤษภาคม	วันหยุดชดเชยวันแรงงาน
วันอังคารที่	๔	พฤษภาคม	วันฉัตรมงคล
วันพุธที่	๒๖	พฤษภาคม	วันวิสาขบูชา

กำหนดวันหยุดตามประเพณี ประจำปี ๒๕๖๔



วันพฤหัสบดีที่ ๓ มิถุนายน วันเฉลิมพระชนมพรรษา

สมเด็จพระบรมราชินี

วันจันทร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม วันหยุดชดเชยวันอาสาฬหบูชา

วันพุธที่ ๒๘ กรกฎาคม วันเฉลิมพระชนมพรรษา

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ สิงหาคม วันแม่แห่งชาติ

วันพุธที่ ๑๓ ตุลาคม วันคล้ายวันสวรรคตของ

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช

บรมนาถบพิตร

กำหนดวันหยุดตามประเพณี ประจำปี ๒๕๖๔



วันจันทร์ที่	๒๕	ตุลาคม	วันหยุดชดเชยวันปิยมหาราช
วันจันทร์ที่	๖	ธันวาคม	วันหยุดชดเชยวันพ่อแห่งชาติ
วันศุกร์ที่	๓๑	ธันวาคม	วันสิ้นปี

๕. การทำงานล่วงเวลา

ในกรณีที่งานมีลักษณะ
ต้องทำติดต่อกันไป ถ้าหยุดจะ
เสียหายแก่งาน นายจ้าง
อาจจะให้ลูกจ้างทำงานล่วง
โดยมีอัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น





OT

O = Over

T = time



ไม่น้อยกว่า
๑.๒ เท่า

ของอัตราค่าจ้าง ๑ ชั่วโมง

ในวันทำงานปกติ

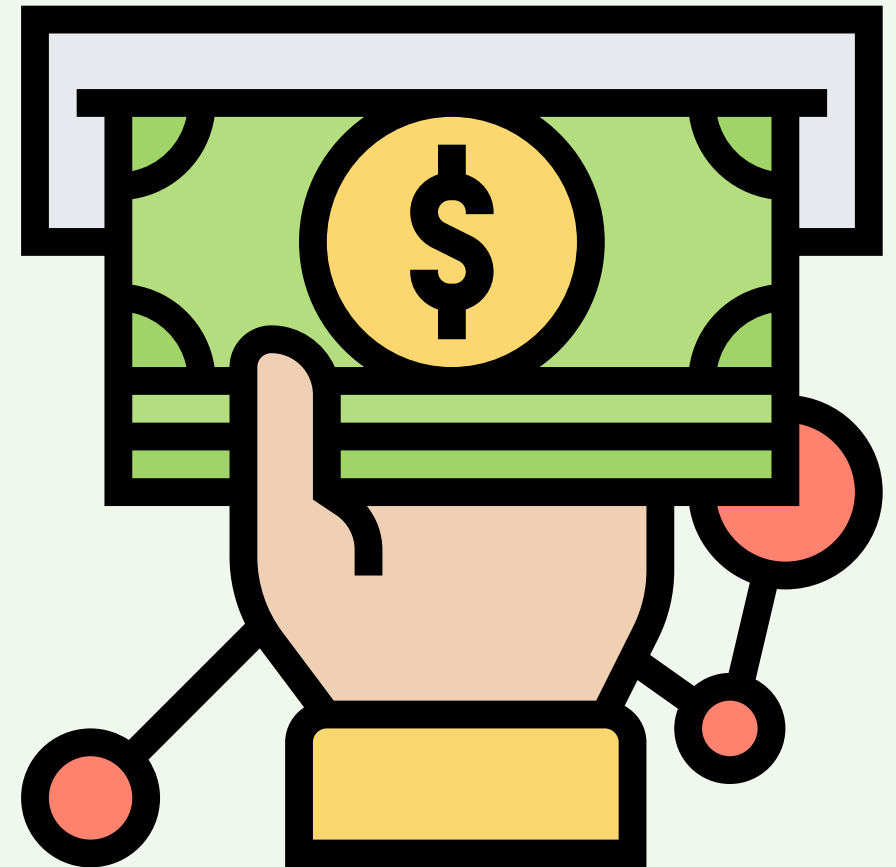
ไม่น้อยกว่า
๓ เท่า

ของอัตราค่าจ้าง ๑ ชั่วโมง

ในวันหยุด

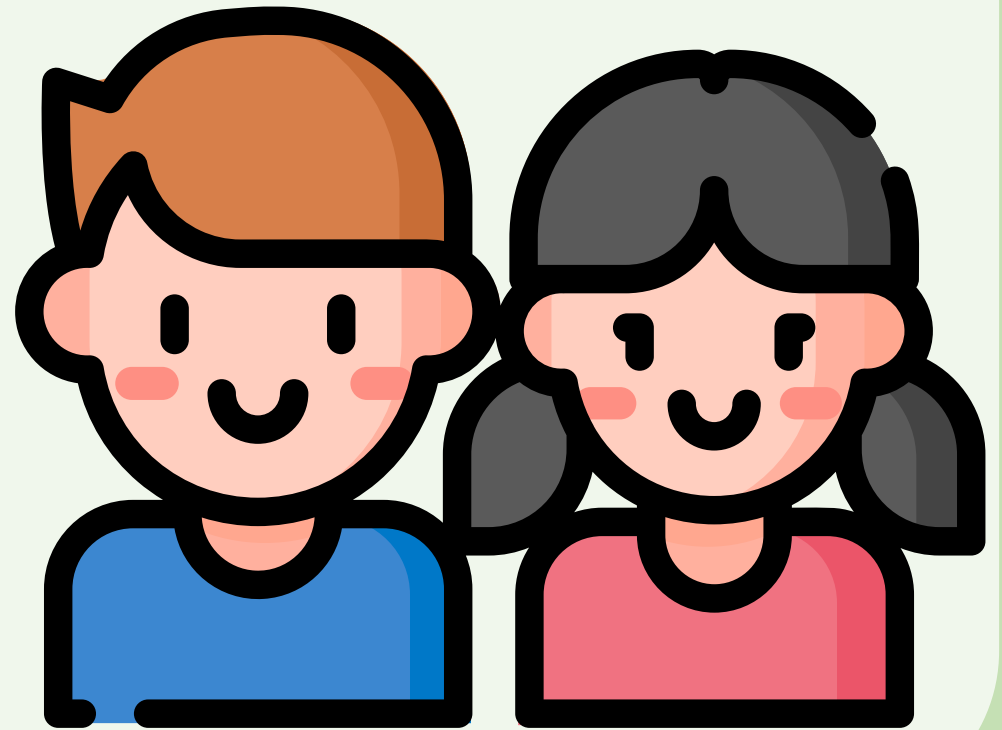
๒. เงินทดแทน

นายจ้างต้องรับผิดชอบใน
อุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยหรือตาย
ที่เกิดขึ้นกับลูกจ้าง ซึ่งเกิดจาก
การทำงานให้นายจ้าง



๗. การใช้แรงงานเด็ก

ห้ามไม่ให้นายจ้างรับ
เด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีบริบูรณ์
เป็นลูกจ้าง





กฎหมายแรงงานห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างหญิง

ข
ร
หรือ
ไม่?



งานเหมืองแร่หรือก่อสร้างที่ต้องทำใต้ดิน
งานที่ต้องทำบนนั่งร้านที่สูงกว่าพื้นดิน ๑๐ ม.
งานผลิตหรือขนส่งวัตถุระเบิดหรือวัตถุไวไฟ
งานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง



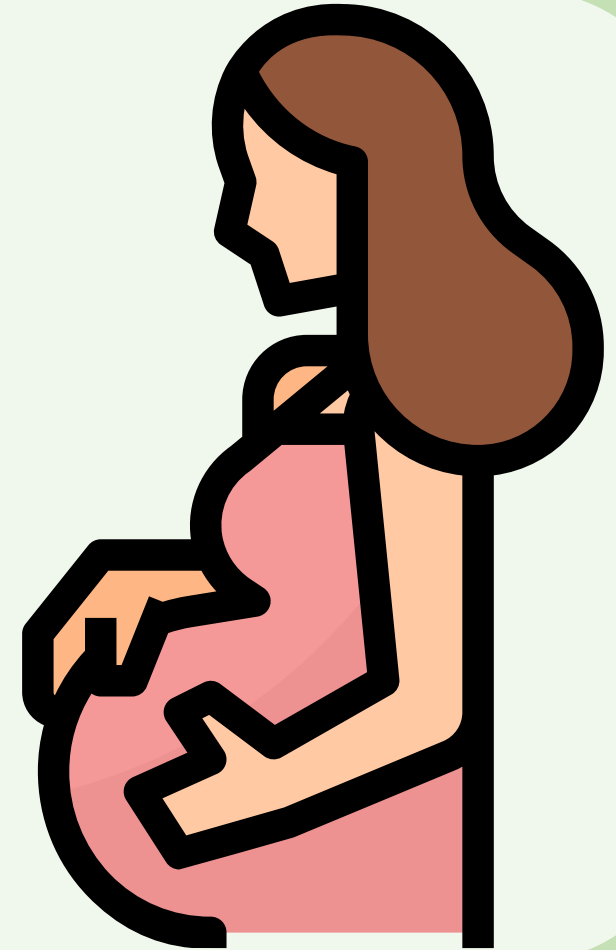
๘. การลา

ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อ
กิจธุระอันจำเป็นได้ปีละไม่น้อย
กว่า ๓ วัน



๘. การลา

การลาคลอด ลูกจ้างหญิงมี
ครรภ์ สามารถลาเพื่อคลอด
บุตรได้ครรภ์หนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน



๙. ค่าชดเชย

ลูกจ้างมีสิทธิได้รับ
ค่าชดเชย หากนายจ้างเลิก
จ้างลูกจ้างไม่มีความผิด
ดังนี้

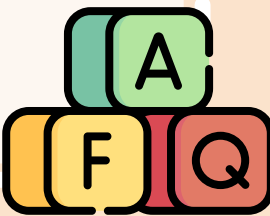
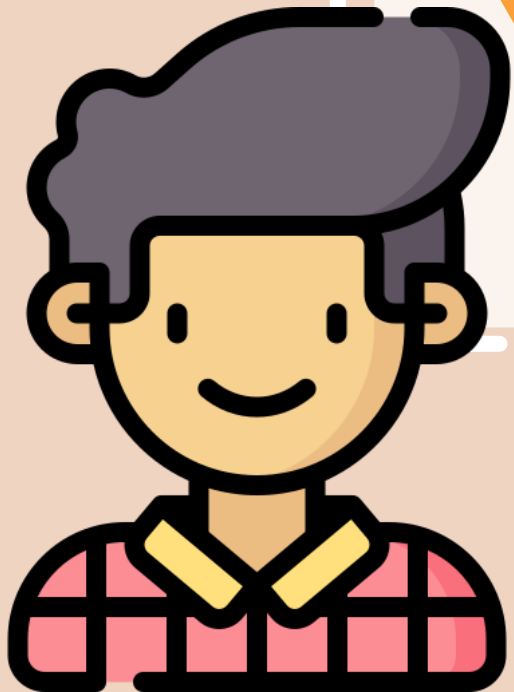


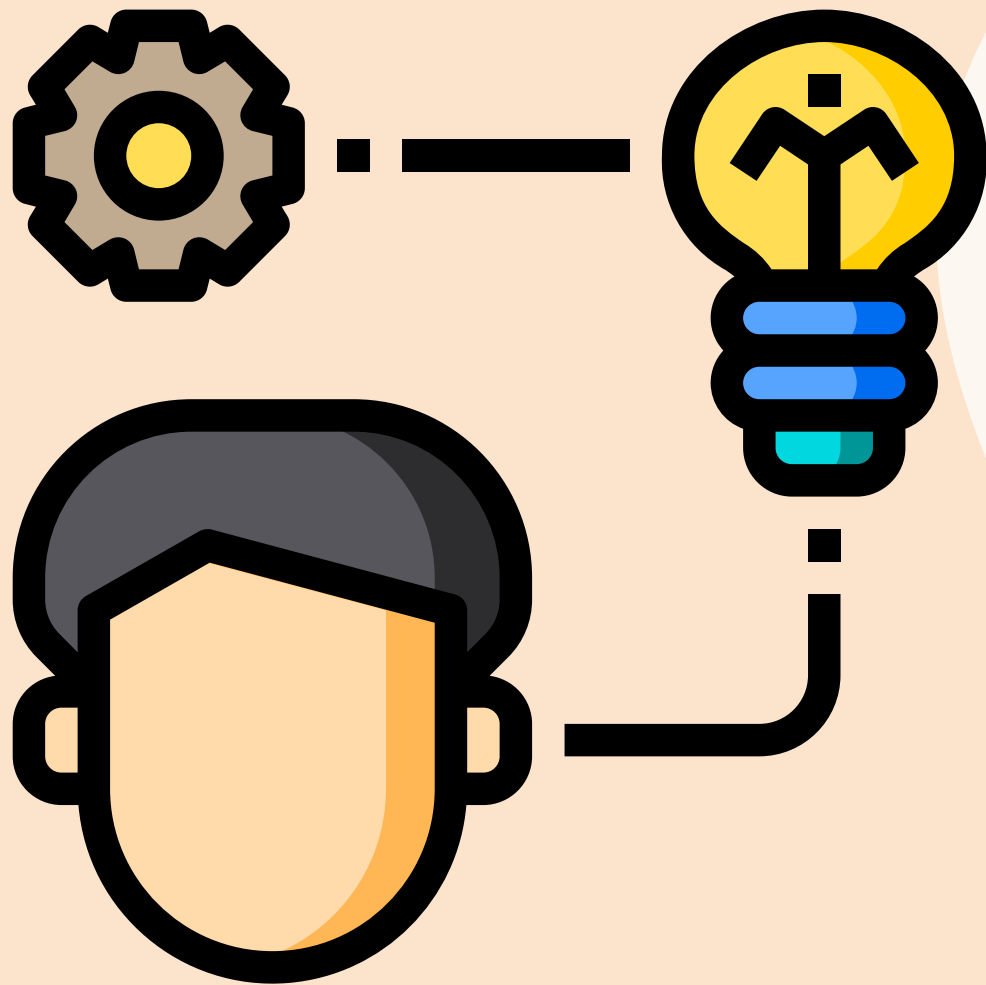
- อัตราที่ ๑ ลูกจ้างที่ทำงานมาครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๑ ปี ได้ค่าชดเชย ๓๐ วัน
- อัตราที่ ๒ ลูกจ้างหากทำงานครบ ๑ ปีแต่ไม่ครบ ๓ ปี ได้ค่าชดเชย ๙๐ วัน
- อัตราที่ ๓ ลูกจ้างทำงานครบ ๓ ปีแต่ไม่ครบ ๖ ปี จะได้รับเงินชดเชย ๑๘๐ วัน
- อัตราที่ ๔ ทำงานครบ ๖ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี ได้รับเงินชดเชย ๒๔๐ วัน
- อัตราที่ ๕ ลูกจ้างทำงานครบ ๑๐ ปี แต่ไม่ครบ ๒๐ ปี ได้เงินชดเชย ๓๐๐ วัน
- อัตราที่ ๖ ลูกจ้างทำงานครบ ๒๐ ปีขึ้นไป จะได้รับเงินชดเชย ๔๐๐ วัน

...

คำถามชวนคิด?

ถ้าไม่มีกฎหมายคุ้มครองสิทธิ
ผู้ใช้แรงงาน จะเกิดอะไรขึ้น





ครูให้นักเรียนทำ
ชิ้นงานเรื่อง สิทธิของผู้ใช้
แรงงานในประเทศไทย



คำชี้แจงในการทำ กิจกรรมนักเรียน

ครูให้นักเรียนศึกษาสื่อ
powerpoint และวิเคราะห์
สถานการณ์ที่กำหนดให้ว่า
ถูกต้องหรือผิดตามสิทธิของ
ผู้ใช้แรงงานในประเทศไทย



คำชี้แจงบทบาท ครูปลายทาง

๑. ครูอธิบายคำสั่ง
ให้นักเรียนฟัง
๒. ครูให้ความช่วยเหลือ
นักเรียนตามความเหมาะสม



ชิ้นงานเรื่อง สิทธิของผู้ใช้แรงงานในประเทศไทย

สถานการณ์	ถูกต้อง	ผิด
๑. ร้านอาหารกอบัว รับเด็กชายจริงใจซึ่งอายุต่ำกว่า ๑๔ ปี เป็นพนักงานที่ร้าน		
๒. บริษัทสยามก่อสร้าง จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลแก่ลูกจ้างที่เกิดประสบบุบัติเหตุระหว่างช่วงที่ทำงาน		
๓. ร้านToyshop กำหนดเวลาทำงานของพนักงานไม่เกิน ๘ ชั่วโมงต่อวัน และวันหยุดสองสัปดาห์ต่อ ๑ วัน		



ชิ้นงานเรื่อง สิทธิของผู้ใช้แรงงานในประเทศไทย

สถานการณ์	ถูกต้อง	ผิด
๔. ร้าน IT Shop ให้เวลาพักผ่อนของพนักงานไว้ ในวันทำงานติดต่อกัน ไม่น้อยกว่าวันละ ๑ ชั่วโมง		
๕. โรงงานเย็บผ้า ให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลา โดยไม่มี การจ่ายเงินค่าล่วงเวลาให้		
๖. ค่าล่วงเวลา ในภาษาอังกฤษคือ OT ย่อมาจาก Overtime		



เฉลย ชิ้นงาน เรื่อง สิทธิของผู้ใช้แรงงานในประเทศไทย

สถานการณ์	ถูกต้อง	ผิด
๑. ร้านอาหารกอบัว รับเด็กชายจริงใจซึ่งอายุต่ำกว่า ๑๔ ปี เป็นพนักงานที่ร้าน		
๒. บริษัทสยามก่อสร้าง จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลแก่ลูกจ้างที่เกิดประสบอุบัติเหตุระหว่างช่วงที่ทำงาน		
๓. ร้านToyshop กำหนดเวลาทำงานของพนักงานไม่เกิน ๘ ชั่วโมงต่อวัน และวันหยุดสองสัปดาห์ต่อ ๑ วัน		



เฉลี่ยชิ้นงานเรื่อง สิทธิของผู้ใช้แรงงานในประเทศไทย

สถานการณ์	ถูกต้อง	ผิด
๔. ร้าน IT Shop ให้เวลาพักผ่อนของพนักงานไว้ในวันทำงานติดต่อกัน ไม่น้อยกว่าวันละ ๑ ชั่วโมง		
๕. โรงงานเย็บผ้า ให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลา โดยไม่มีการจ่ายเงินค่าล่วงเวลาให้		
๖. ค่าล่วงเวลา ในภาษาอังกฤษคือ OT ย่อมาจาก Overtime		

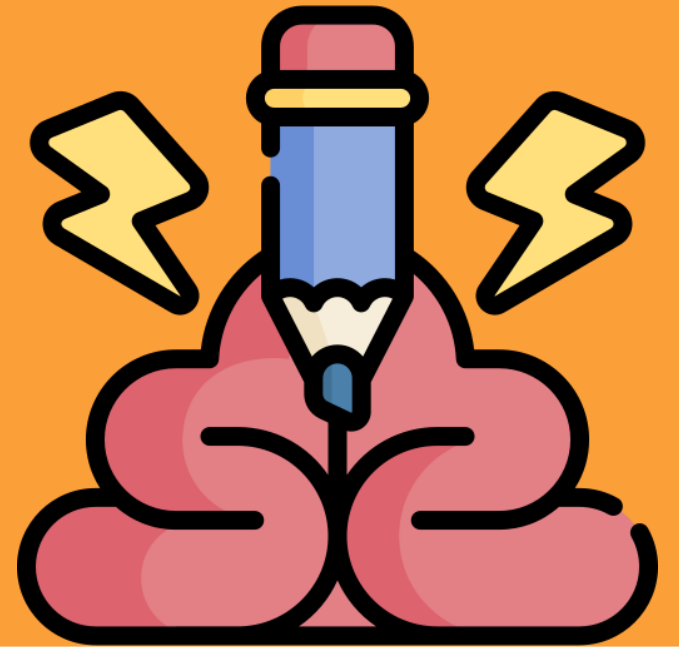


ฝึกสมอง



ประลองปัญญา

เรื่อง : สิทธิของผู้ใช้แรงงาน
ในประเทศไทย



ข้อใดไม่ใช่สิทธิผู้ใช้แรงงาน

ก. ได้รับความคุ้มครองจากรัฐบาล

✓ ได้รับความยกเว้นไม่ต้องเสียภาษี

ค. ได้รับเงินทดแทนจากประกันสังคม

ง. ได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรมจากนายจ้าง



สิทธิผู้ใช้แรงงาน

๑. เวลาทำงาน

๒. ค่าจ้าง

๓. เวลาพัก

๔. วันหยุด

๕. การทำงานล่วงเวลา

๖. เงินทดแทน

๗. การใช้แรงงานเด็ก

๘. การลา

๙. ค่าชดเชย





บทเรียนครั้งต่อไป

การรวมกลุ่มทาง เศรษฐกิจภายในท้องถิ่น

สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.dltv.ac.th